

 <p>Işıklar Tuğla <small>Karakteristik Gelecekte Kaliteli 1973 den beri.</small></p>	İŞ ETİĞİ POLİTİKASI	Doküman No : Yürürlük Tarihi: Revizyon No: Revizyon Tarihi:	İÇKE.10 09.04.2003 04 16.08.2024
--	----------------------------	--	---

İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

Amaç

Şirketimiz rüşvet ve yolsuzluğu elimine etmeye odaklıdır. Şirketin bütün çalışanlarının ve şirketle ilintili kişilerin bu politikaya uyması gerekmekte ve rüşvetin her türlüünden kaçınmalıdır.

Bu politika kısıtlayıcı değildir; şirket işleri bütün yönleriyle bu politika çerçevesinde değerlendirilmelidir.

İnsan Hakları

Şirketimiz herhangi bir şekilde köleliğe; zulüm, insanlık dışı ya da aşağılayıcı cezalara; düşünce, bilinç ve dini inanç kontrolü ya da kısıtlamasına şiddetle karşıdır.

Bütün çalışanlar, ajanlar ya da üstlenicilerinin Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi ve 1998 İnsan Hakları Yasası'nda belirlendiği şekilde haklarını korurlar.

Şirketimiz, çalışanlarının insan haklarını el üstünde tutmayan hiçbir kimse, şirket ya da organizasyonla çalışmayacaktır.

İşçi Hakları

Şirketimiz, bütün işçi yasaları ve düzenlemelerine uymayı taahhüt eder. Şirket, bu tarz düzenlemeleri standard olarak değil, minimum gereksinim olarak ele alır.

Hiçbir işçi yaş, cinsiyet, ırk, cinsel yönelim, din, inanç, cinsiyet değişimi, medeni durumu ya da hamilelik sebebiyle ayrımcılığa maruz kalmayacaktır. Bütün işçilere eşit davranılır. Aynı deneyim ve kalifikasyonlara sahip çalışanlar aynı parayı kazanacaktır.

Hiçbir işçinin çalışan birliği ya da sendika kurmasına ya da bunlara katılmasına engel olunmaz; hiçbir işçi katıldığı, ya da katılmadığı için zarar görmez.

İşçiler en baştan itibaren istihdamlarının hüküm ve koşullarının farkında olmalıdır. Özellikle alacakları maaş, ne zaman ve nasıl ödeneceği, çalışacakları saati ve korunmaları için varolan yasal limitlerle mesai provizyonlarını bilmelidir. İşçiler aynı zamanda yıllık izin, hastalık izni, annelik/babalık izni gibi izinleri yasalarda belirtildiği minimumda kullanacaktır.

Şirket hiçbir formda fiziksel ceza, taciz ya da zorbalığı kabul etmez.

 <p>Işıklar Tuğla Karakteristik Gelecekte Kaliteli 1973 den beri.</p>	İŞ ETİĞİ POLİTİKASI	Doküman No : Yürürlük Tarihi: Revizyon No: Revizyon Tarihi:	İÇKE.10 09.04.2003 04 16.08.2024
--	----------------------------	--	---

Çevre Sorunları

Işıklar İnşaat Malzemeleri A.Ş. aktivitelerinin çevresel etkisini minimumda tutmak için karardır ve bu amaca ulaşmak için bir politikası vardır. Kopyasını web sitemizde bulabilirsiniz.

Mutlak minimum olarak şirketimiz nerede çalışıyorsa oranın yasal düzenlemelerine uyacaktır.

Çıkar Çatışması

Şirketimiz müşterileri, tedarikçileri ve çalışanları da dâhil olmak üzere ilişkili olduğu herkesin güvenini başarının temeli olarak görür. Çıkar çatışmaları, şirketin partnerleriyle olan ilişkisini zedeleyebilir.

Bu ilişkileri güçlendirmek ve korumak için şirketimiz Şirket Misafirperverlik ve Hediye Politikası geliştirmiştir. Çalışan ve yetkililerinin tutumlarıyla alakalı kural ve yönergeleri belirleyen bu politikanın amacı çıkar çatışması ihtimalini minimize etmek ve yolsuzluk ve rüşvet ile ilişkili risklerden kaçınmaktır.

Bütün yetkililer, çalışanlar ve temsilciler yasalar içerisinde ve dürüst davranmakla yükümlüdür

Bilgi ve Gizlilik

Çalışanlar, yükleniciler ya da ajanlar tarafından elde edilen bilgiler hiçbir kişisel çıkar için kullanılmayacak, bilginin verilmiş amacının dışında dahi çıkmayacaktır.

Şirket her zaman Bilgi Koruma Kanunu'na uyacağını taahhüt eder.

Hissedarlar ve Yatırımcılar

Şirket, yetkilileri, çalışanları ve temsilcileri ile birlikte yatırımcı, hissedar ya da kreditorleri ihmalkârca, bilerek ya da dikkatsizce yanlış yönlendirecek davranışlardan kaçınmaya odaklıdır.

Tedarikçiler ve Partnerler

Şirket bütün partnerleri ve tedarikçilerinden aynı etik ve ahlaki standartları korumasını bekler.

Şirketimiz anlaşmadan önce potansiyel tedarikçilerin etik kayıtlarını inceleyecektir. Dahası, GCL tedarik edilen ürünlerin üretimi ya da kaynağıyla alakalı bilgi talep etme hakkını saklı tutar.

Şirket, Etik Politikamız dışında davrandığı ortaya çıkan tedarikçi ya da partnerle herhangi bir anlaşmadan çekilme hakkını saklı tutar.

Rüşvet ya da Yolsuzluk

Şirket, Rüşvet Yasası uyarınca rüşvetin her türlüüne kesinlikle karşıdır.

Çalışanlar ya da şirketle ilintili diğer kişiler herhangi bir şekilde ödeme ya da rüşvet alamazlar.



İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

Doküman No :	İÇKE.10
Yürürlük Tarihi:	09.04.2003
Revizyon No:	04
Revizyon Tarihi:	16.08.2024

Bütün çalışanlar bu hususta şüpheli gördükleri olayı şirkete bildirmeleri konusunda teşvik edilmektedir.

Herhangi bir çalışan ya da ilişkili kimse hediye alma ya da verme konusunda şüphe duyarsa, sitemizdeki ilgili politikaya ulaşabilir.

Bir çalışan ya da ilişkili kimse rüşvet almaktan ya da vermekten suçlu bulunursa yasal yükümlülük altına girer ve disipline sevk edilebilir.

Rüşvetten suçluluğu kanıtlanan biri kayıplar, mahkeme ücretleri ya da masrafları yüklenecektir.

GENEL MÜDÜR