 <p>Karakteristik, Geleneksel, Kaliteli, 1973 den beri.</p>	MODERN KÖLELİKLE MÜCADELE POLİTİKASI	Doküman No : Yürürlük Tarihi: Revizyon No: Revizyon Tarihi:	İÇKE.11 30.01.2026 00 00
--	---	--	-----------------------------------

1. Amaç

Işıklar İnşaat Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., faaliyetlerini yürütürken insan onurunun korunmasını temel bir değer olarak kabul eder. Bu politikanın amacı; üretim süreçleri ile tedarik zinciri genelinde, modern kölelik ve insan ticareti risklerini sistematik bir yaklaşımla önlemek, olası riskleri erken aşamada tespit etmek ve tespit edilen ihlalleri etkin biçimde ortadan kaldırmaktır.

Şirket, modern kölelikle mücadelenin yalnızca yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik, kurumsal sorumluluk ve etik yönetimin ayrılmaz bir parçası olduğunun bilinciyle hareket eder.

2. Kapsam

Bu politika; Işıklar İnşaat Malzemelerinin tüm üretim tesislerinde görev yapan çalışanlarını, yöneticilerini, stajyerlerini, geçici işçilerini, tedarikçilerini, taşeronlarını, iş ortaklarını ve Şirket adına faaliyet gösteren tüm üçüncü tarafları kapsar.


3. Temel Kavramlar

- Modern Kölelik:** Zorla çalıştırma, borç esareti, insan ticareti, çocuk işçiliği ve kişinin özgür iradesini ortadan kaldıran veya kısıtlayan tüm çalışma biçimleridir.
- Zorla Çalıştırma:** Kişinin tehdit, baskı, borçlandırma, belgeye el koyma veya benzeri yollarla rızası dışında çalıştırılmasıdır.
- Çocuk İşçiliği:** Ulusal mevzuat ve ILO sözleşmeleri uyarınca yasaklanan yaş gruplarının çalıştırılmasıdır.
- İnsan Ticareti:** Kişilerin sömürü amacıyla işe alınması, taşınması, barındırılması veya kontrol altına alınması.

4. Kurumsal Taahhütler

Işıklar İnşaat Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., modern kölelik ve insan ticaretiyle mücadeleyi kurumsal yönetim anlayışının, sürdürülebilirlik stratejisinin ve etik değerlerinin temel unsurlarından biri olarak kabul eder. Bu kapsamda Şirket aşağıdaki taahhütlerde bulunur:

- Şirket, zorla çalıştırma, borç esareti, çocuk işçiliği ve insan ticareti dâhil olmak üzere modern köleliğin hiçbir biçimine, kendi faaliyetlerinde veya tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında müsamaha göstermez.
- Tüm çalışanların özgür iradeleriyle istihdam edilmesini, işe alım süreçlerinin şeffaf, gönüllülük esasına dayalı ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini güvence altına alır. Hiçbir çalışandan işe giriş, yerleştirme, barınma veya çalışmaya devam etme karşılığında ücret, komisyon ya da benzeri bir bedel talep edilmez.

 <p>Işıklar Tuğla <small>Karakteristik, Geleneksel, Kaliteli, 1973'ten beri.</small></p>	MODERN KÖLELİKLE MÜCADELE POLİTİKASI	Doküman No :	İÇKE.11
		Yürürlük Tarihi:	30.01.2026
		Revizyon No:	00
		Revizyon Tarihi:	00

- Çalışanların kimlik belgelerine, pasaportlarına veya kişisel dokümanlarına el konulmasına kesinlikle izin verilmez. Çalışanların işten ayrılma hakları hukuka uygun biçimde korunur.
- Ücretlerin, çalışma sürelerinin, fazla mesailerin ve izin haklarının yürürlükteki mevzuata ve toplu iş sözleşmelerine uygun olarak uygulanmasını taahhüt eder.
- Tuğla üretimi ve inşaat malzemeleri sektörünün doğası gereği emek yoğun ve taşeron kullanımının yaygın olduğu alanlarda, insan hakları risklerini dikkate alan önleyici kontrol mekanizmaları geliştirir.
- Tedarikçi ve taşeron seçim süreçlerinde insan hakları, etik çalışma koşulları ve modern kölelikle mücadele kriterlerini değerlendirir; bu konuları sözleşmesel yükümlülükler haline getirmeyi hedefler.
- Tedarik zincirinde tespit edilen risklerin yalnızca yaptırım yoluyla değil, mümkün olan durumlarda iyileştirme, rehberlik ve izleme yoluyla ele alınmasını esas alır.
- Çalışanların ve paydaşların modern kölelik ve insan ticareti konularında endişelerini çekinmeden dile getirebilecekleri, gizliliği ve misillemeye karşı korumayı esas alan bildirim mekanizmalarını etkin şekilde işletir.
- Modern kölelikle mücadeleye ilişkin uygulamaların etkinliğini ISO yönetim sistemleri ve iç denetimler aracılığıyla izler ve gerekli iyileştirmeleri yapar.

5. Roller ve Sorumluluklar

Yönetim


- Politikanın uygulanmasını ve etkinliğini sağlamak,
- Modern kölelik risklerini düzenli aralıklarla değerlendirmek,
- Politikanın ISO yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik raporlamasıyla uyumunu gözetmek.

İnsan Kaynakları ve Satın Alma Birimleri

- Etik işe alım süreçlerini güvence altına almak,
- Tedarikçi seçiminde insan hakları kriterlerini uygulamak,
- Taşeron ve tedarikçilerden yazılı taahhüt almak.

Çalışanlar

- Politika hükümlerine uygun davranmak,
- Şüpheli veya uygunsuz durumları gecikmeksizin bildirmek,
- İnsan haklarına aykırı uygulamaların parçası olmamak.

 <p>Işıklar Tuğla Karakteristik, Geleneksel, Kaliteli, 1973'ten beri.</p>	MODERN KÖLELİKLE MÜCADELE POLİTİKASI	Doküman No : Yürürlük Tarihi: Revizyon No: Revizyon Tarihi:	İÇKE.11 30.01.2026 00 00
---	---	--	-----------------------------------

Tedarikçiler ve İş Ortakları

- Bu politikaya veya eşdeğer standartlara uyum sağlamak,
- Alt tedarik zincirlerinde de benzer ilkelerin uygulanmasını temin etmek.

6. Risk Değerlendirmesi

Şirket; hammadde tedariki (kil, enerji kaynakları), mevsimsel ve taşeron işçilik, nakliye ve depolama faaliyetlerinde modern kölelik risklerini risk temelli yaklaşımla değerlendirir. Yüksek riskli alanlarda yerinde denetimler ve ilave kontroller uygulanır. Tespit edilen riskler için denetim, sözleşmesel yükümlülükler ve iyileştirici aksiyon planları oluşturulur.

7. Uyum ve Standartlar

Şirket, modern kölelik ve insan ticaretiyle mücadele kapsamında faaliyetlerini aşağıda belirtilen yerel ve uluslararası düzenlemeler çerçevesinde yürütmeyi ve bu düzenlemelere tam uyum sağlamayı taahhüt eder.

7.1 Yerel Mevzuat


Şirket;

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın** çalışma hakkı, kişi hürriyeti ve güvenliği ile angarya yasağına ilişkin hükümlerine,
- 4857 sayılı İş Kanunu'nun** çalışma koşulları, ücret, çalışma süreleri, çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmasına ilişkin düzenlemelerine,
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun** çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunmasına yönelik hükümlerine,
- 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun** hizmet sözleşmelerine ilişkin hükümlerine,
- 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun** insan ticareti, zorla çalıştırma ve kişiyi hürriyetinden yoksun kılma suçlarına ilişkin hükümlerine,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu** kapsamında kayıt dışı istihdamın önlenmesine yönelik yükümlülüklerle,
- İlgili ikincil mevzuat ve idari düzenlemelere uygun hareket etmeyi esas alır.

7.2 Uluslararası Düzenlemeler

Şirket;

- Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)** sözleşmeleri (özellikle No. 29 Zorla Çalıştırma, No. 105 Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması, No. 138 Asgari Yaş ve No. 182 Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri),

 <p>Işıklar Tugla <small>Karakteristik, Geleneksel, Kaliteli, 1973 den beri.</small></p>	MODERN KÖLELİKLE MÜCADELE POLİTİKASI	Doküman No : Yürürlük Tarihi: Revizyon No: Revizyon Tarihi:	İÇKE.11 30.01.2026 00 00
--	---	--	-----------------------------------

- **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannameesi,**
- **Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri,**
- **OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi,**
- **Ethical Trading Initiative (ETI) Temel Çalışma İlkeleri** çerçevesinde insan haklarına saygıyı temel bir ilke olarak benimser.

8. Bildirim ve Koruma Mekanizmaları

Modern kölelik veya insan ticaretiyle ilgili risk, şüphe veya ihlal bildirimleri, gizlilik ve misillemeye karşı koruma ilkeleri doğrultusunda Şirket tarafından belirlenen kanallar aracılığıyla yapılabilir. İyi niyetli bildirimlerde bulunan hiçbir kişi olumsuz muameleye maruz bırakılmaz.

Işıklar Holding Grubu İş Etiği Kuralları'na uymadığını düşündüğünüz veya karşılaşılabileceğimiz riskleri tespit ederek önlem alabilmemiz için bilgisini ulaştırmak istediğiniz konuları Işıklar Grubu Etik Hat'ta bildirebilirsiniz (etikhat@isiklar.com.tr).

9. Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Şirket, çalışanlarının ve ilgili tedarikçilerinin modern kölelik risklerini tanıyabilmeleri amacıyla düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütür. Eğitim içerikleri sektörel riskler dikkate alınarak güncellenir.

10. İhlaller ve Düzeltici Faaliyetler

Politikanın ihlal edilmesi durumunda, olayın niteliğine göre disiplin süreçleri işletilir, mağdurun korunmasına öncelik verilir ve ihlalin tekrarını önlemeye yönelik düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanır. Tedarikçi kaynaklı ihlallerde, iyileştirme talep edilir ve gerekli hallerde sözleşmesel yaptırımlar devreye alınır.

11. Gözden Geçirme

Bu politika; yasal değişiklikler, sektör uygulamaları, denetim sonuçları ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilir.

GENEL MÜDÜR