



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BEYANI

## İŞIKLAR TUĞLA olarak tüm paydaşlarımız ile kurumsal değerlerimiz olan:

Şirketimiz Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen on yedi sürdürülebilir kalkınma amacı ile uyumlu hareket etmeyi taahhüt eder. Faaliyetlerimizin; çevresel, sosyal, yönetim ve ekonomik etkilerimizi dengeli biçimde yöneterek küresel hedeflere katkı sağlayacak şekilde yürütürüz. Tüm iş süreçlerimizde sorumlu üretim, kapsayıcılık, iklim duyarlılığı ve kaynak sorumluluğu ilkelerini esas alır ve bu doğrultuda paydaşlarımız ile sürdürülebilir bir gelecek oluşturmayı gaye ediniriz.

### 1. İnsan Haklarına ve Çalışma Koşullarına Uyum

- Çalışanlarına, yürürlükteki kanun ve düzenlemelere uygun haklar tanır.
- Din, dil, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş vb. farklılıklara karşı ayrımcılık yapmaz; eşit fırsatlar sağlar.
- Fiziksel, cinsel, psikolojik veya duygusal tacize tolerans göstermez.
- Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği yasaklar, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve diğer geçerli standartlara uyar.

### 2. Çevresel Sorumluluk

- Minimum yasa ve mevzuatların gerektirdiği şartları sağlar.
- İklim değişikliğiyle mücadele eder; karbon ayak izini azaltır.
- Enerji verimliliğini artırır, kaynakları verimli kullanır, geri dönüşümü teşvik eder.
- Atık ve emisyon yönetimi yapar; çevre ve enerjiyle ilgili yasal düzenlemelerin ötesine geçmeye çalışır.

### 3. Etik İş Uygulamaları

- Rüşvet, yolsuzluk ve sahtecilik yapmaz; yolsuzlukla mücadele kanunlarına uyar.
- Ticari sırlar, finansal bilgiler ve İŞIKLAR TUĞLA'ya ait diğer gizli bilgileri korur.
- Çıkar çatışmalarından kaçınır; böyle bir durum oluşursa ilgili tarafları bilgilendirir.

### 4. İş Sağlığı ve Güvenliği

- Çalışanlarına minimum yasa ve mevzuatların gerektirdiği güvenli çalışma koşulları sunar.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli önlemleri alır.

### 5. Rekabet ve Şeffaflık

- Tekelleşmeyi önler; adil rekabeti teşvik eder.
- İş ortaklarına eşit fırsatlar sunar; süreçlerinde şeffaflık sağlar.

### 6. Yasal ve Etik Sorumluluk

- Faaliyetlerinde tüm geçerli ulusal ve uluslararası yasalara uyar.
- Tüm işlemlerine ilişkin doğru, dürüst ve zamanında kayıt tutar; tahrifat ve gizleme yapmaz.

### 7. Çeşitlilik ve Katılım

- Çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve yerel toplumun görüşlerini iş süreçlerine dahil eder.
- Paydaşlarının ihtiyaçlarını anlamaya ve onlara değer katan çözümler sunmaya önem verir.

### 8. Sürdürülebilir Değer Zinciri

- Tüm kaynakları etkin ve entegre bir şekilde yönetir.
- Süreçlerini yalın ve yenilikçi metotlarla sürekli iyileştirir.

### 9. Çatışma Mineralleri ve İnsan Hakları İhlalleri

- Faaliyetlerinde "çatışma mineralleri" kullanmaz ve insan haklarını ihlal eden eylemlerden kaçınır.

### 10. Hediye Politikası

- Usulsüzlük izlenimi yaratabilecek veya bağımlılık ilişkisine yol açabilecek hediyeleri kabul etmez.

İş stratejimiz, kurumsal değerlerimiz ile uyumlu tedarikçilerle çalışmamızı gerektirir. Tedarikçilerimizin tümünden sadece kurallara uymalarını değil, aynı zamanda beklentilerin üzerine çıkmak için makul çabayı göstermelerini ve ticari faaliyetleri boyunca sürekli iyileştirmeyi teşvik etmelerini bekleriz. Kurallar, bu gereksinimleri kendi tedarik zincirlerine aktarması beklenen tüm tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve İŞIKLAR TUĞLA için geçerlidir. Bu konuda tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde olacağımızı taahhüt ederiz.

Genel Müdür / General Manager

İŞIKLAR TUĞLA MALİ MENKUL DEĞERLER  
SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Bartın V.D.No: 142 007 2807

Ticaret İşletme Merkezi : BARTIN

Mersis No: 0102 0072 8070 0012

Ağdacı Mahallesi Değirmen Caddesi, No:116/5 74100/BARTIN

+90 (378) 227 17 01

www.isiklartugla.com.tr info@isiklartugla.com.tr

Dok.No: FR.338, Dok.Tar:02.04.2020, Rev.No: 00, Rev.Tar: 00