

 Işıklar Tuğla Karakteristik, Gelecekteki Kaliteli, 1973'den beri.	İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Doküman No : Yürürlük Tarihi: Revizyon No: Revizyon Tarihi:	İÇKE.09 09.04.2003 06 22.05.2026
---	------------------------------------	--	---

1. Amaç ve Kapsam

Bu politikanın amacı; kurumumuzda çalışan tüm bireyler, stajyerler, taşeron firma çalışanları, için adil, şeffaf, eşitlikçi ve etik değerlere dayalı bir çalışma ortamı oluşturmak ve sürdürmektir. Politika; işe alım süreçlerinden işten ayrılmaya kadar tüm insan kaynakları uygulamalarını kapsar.

2. Temel Etik İlkeler

Kurumumuz insan kaynakları faaliyetlerinde aşağıdaki etik ilkelere bağlıdır:

- Dürüstlük ve Şeffaflık:** Tüm İK süreçleri açık, doğru ve izlenebilir şekilde yürütülür.
- Eşitlik ve Ayrımcılık Yasağı:** Dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik, siyasi görüş, medeni hâl veya benzeri herhangi bir nedene dayalı ayrımcılık yapılmaz.
- İnsan Onuruna Saygı:** Tüm çalışanlar saygı görme ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olma hakkına sahiptir.
- Gizlilik:** Çalışanlara ait kişisel ve özlük bilgileri gizli tutulur ve yalnızca yasal amaçlarla kullanılır.
- Yasalara Uyum:** Tüm uygulamalar yürürlükteki iş ve sosyal güvenlik mevzuatına uygundur.

3. İşe Alım ve Yerleştirme Politikası

- İşe alım süreçleri objektif kriterlere, yetkinliklere ve iş gereklerine dayanır.
- Adaylara eşit fırsat tanınır; referans, mülakat ve değerlendirme süreçleri etik ilkelere uygun yürütülür.
- Yanıltıcı ilan, haksız vaat veya kişisel çıkar sağlayacak uygulamalara izin verilmez.
- Işıklar İnşaat Malzemeleri, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel istihdamı desteklemeyi, bölgesel kalkınmaya katkı sağlamayı, kapsayıcılık ve çeşitliliği artırmayı İnsan Kaynakları politikasının bir parçası olarak benimser. İşe alım süreçlerinde, pozisyonun gerektirdiği niteliklere sahip adaylar arasında yerel adaylara öncelik verilir.
- Şirket, tüm istihdam süreçlerinde eşit fırsat, ayrımcılık yapmama, şeffaflık, objektif değerlendirme, kapsayıcı çalışma ortamı oluşturma ve mevzuata uyum ilkeleri doğrultusunda hareket eder. Yerel işgücünün gelişimini desteklemek amacıyla eğitim, staj ve mesleki gelişim uygulamaları teşvik edilir.

 Işıklar Tuğla Karakteristik Geleceksi Kaliteli PDS den İleri.	İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Doküman No : Yürürlük Tarihi: Revizyon No: Revizyon Tarihi:	İÇKE.09 09.04.2003 06 22.05.2026
--	------------------------------------	--	---

- İnsan Kaynakları birimi, yerel aday havuzunu dikkate alır, yerel istihdam oranlarını izler; kadınlar, gençler, engelli bireyler ve dezavantajlı grupların işgücüne katılımını destekleyerek kapsayıcılık ve çeşitliliğin artırılmasına katkı sağlar. Alt yüklenici ve tedarikçilerden de mümkün olduğu ölçüde yerel istihdam yaklaşımını desteklemeleri beklenir.

4. Eğitim ve Gelişim

- Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenir.
- Eğitim fırsatları adil şekilde sunulur.
- Etik, uyum ve iş sağlığı-güvenliği konularında düzenli bilgilendirme ve eğitimler yapılır.

5. Performans ve Kariyer Yönetimi

- Performans değerlendirmeleri objektif, ölçülebilir ve şeffaf kriterlere dayanır.
- Terfi ve ödüllendirme süreçlerinde liyakat esas alınır.
- Kayırmacılık, çıkar çatışması ve etik dışı etkilere izin verilmez.

6. Çalışma Ortamı ve Davranış Kuralları

- Psikolojik taciz (mobbing), cinsel taciz, zorbalık ve her türlü kötü muamele kesinlikle yasaktır.
- Mevcut altyapı (soyunma odası, duş, yemekhane ve çalışma ortamı) sürekli gözden geçirilerek çalışanların öneri ve şikayetleri dikkate alınır.
- Çalışanlardan profesyonel, saygılı ve etik davranış beklenir.
- İş yerinde şiddet, tehdit veya baskıya sıfır tolerans uygulanır.

7. Yerel Topluluklar, Çıkar Çatışması ve Hediye Politikası

- Çalışanlar, kişisel çıkarları ile kurum çıkarlarının çatışabileceği durumlardan kaçınmakla yükümlüdür.
- İş ilişkilerini etkileyebilecek hediye, menfaat veya ayrıcalık kabul edilemez.
- Işıklar İnşaat Malzemeleri, faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel topluluklarla açık, şeffaf ve düzenli iletişim kurmayı önemser. Bu kapsamda, yerel istihdam ihtiyaçları, beklentiler, eğitim ve gelişim fırsatları ile bölgesel kalkınmaya katkı sağlayabilecek konular değerlendirilir. Şirket, gerekli durumlarda yerel paydaşlar, kamu kurumları, eğitim kurumları ve meslek

 Karakteristik, Gelecekteki Kaliteli, 1973'den beri.	İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Doküman No : Yürürlük Tarihi: Revizyon No: Revizyon Tarihi:	İÇKE.09 09.04.2003 06 22.05.2026
--	------------------------------------	--	---

kuruluşlarıyla iş birliği yaparak toplulukla karşılıklı güvene dayalı bir danışma ve iletişim süreci yürütür.

8. Bildirim ve Etik İhlaller

- Etik ilkelere aykırı durumlar gizlilik esasına uygun şekilde bildirilebilir.
- İhlal bildiriminde bulunan çalışanlara karşı misilleme yapılmaz.
- Bildirimler tarafsız ve adil şekilde incelenir.
- Işıklar Holding Grubu İş Etiği Kurallarına uymadığını düşündüğünüz veya karşılaşılabileceğimiz riskleri tespit ederek önlem alabilmemiz için bilgisini ulaştırmak istediğiniz konuları Işıklar Grubu Etik Hat'ta bildirebilirsiniz (etikhat@isiklar.com.tr). Etik Hat bildirim linki www.isiklartugla.com.tr web sitesinde mevcuttur.

9. Disiplin ve Yaptırımlar

- Etik ilkelere ve İK politikalarına aykırı davranışlar disiplin süreçlerine tabidir.
- Yaptırımlar, ihlalin niteliğine göre adil ve ölçülü şekilde uygulanır.

10. Politikanın Yürürlüğü ve Güncellenmesi

Bu politika tüm çalışanlar için bağlayıcıdır. Değişen mevzuat, kurumsal ihtiyaçlar ve etik standartlar doğrultusunda güncellenebilir.

GENEL MÜDÜR